**АНКЕТА**

 **организации Краснодарского края – субъекта среднего предпринимательства для участия в приоритетной региональной программе «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Краснодарском крае» на 2018 – 2025 гг.**

За показатель производительности труда принимается отношение объема отгруженной продукции организации к среднесписочной численности организации.

В случае невозможности предоставить точные расчетные данные по какому-либо показателю, необходимо указать максимально приближенные к действительности оценочные данные.

1. **Общие сведения об организации**

|  |  |
| --- | --- |
| Полное наименование: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Сокращенное наименование: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Класс ОКВЭД 2 | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Юридический адрес: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Фактическоеместонахождение:  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Телефон, факс: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Электронная почта: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Фамилия, имя,отчество руководителя: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**2. Анализ ситуации**

2.1. Основные показатели, характеризующие производительность труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Объем отгруженной продукции, млн. руб. | Темп ростав % к предыдущему году | Среднесписочная численность, чел. | Темп ростав % к предыдущему году | Производи-тельность труда руб./чел. | Темп ростав % к предыдущему году |
| 2016 |  |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |  |
| *2018 план* |  |  |  |  |  |  |
| *2019 план* |  |  |  |  |  |  |
| *2020 план* |  |  |  |  |  |  |

2.2. Использование среднегодовых производственных мощностей:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Год | Загрузка мощностей в % | Изменение показателя в % к предыдущему году | Примечание (указать фактор естественной сезонности, если таковая имеется и оказывает существенное влияние на загрузку мощностей; об иных факторах, влиявших на загрузку, в т.ч. получение разовых крупные заказов, повторение которых сложно спрогнозировать, либо срывы существенных плановых заказов). |
| 2016 |  |  |  |
| 2017 |  |  |
| *2018 план* |  |  |
| *2019 план* |  |  |
| *2020 план* |  |  |

2.3. Описание состояния производственных фондов организации (с описанием оценки влияния данного фактора на производительность труда в 2016-2017 гг.)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Средний возрастосновных фондов, лет | Степень обновления, % | Степень выбытия (ликвидации), % | Степень износа, % | Удельный вес полностью изношенных (амортизированных) основных фондов, % |
| 2016 |  |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| *2018 план* |  |  |  |  |  |
| *2019 план* |  |  |  |  |  |
| *2020 план* |  |  |  |  |  |

Пояснения к состоянию производственных мощностей, с точки зрения влияния на производительность труда:

2.4. Инвестиции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Год | объем инвестиций в техническое развитие производства (модернизация и приобретение оборудования, систем автоматизации производства), млн. руб. | объем прочих инвестиций в модернизацию бизнес-процессов (логистика, склад, автоматизация планирования и учета в управлении персоналом, закупках, сбыте и т.д.), млн. руб. | объем инвестиций в трудовые ресурсы (обучение, повышение квалификации, внедрение новых систем контроля, мотивации и стимулирования результатов труда и т.д.), млн. руб. |
| 2016 |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |
| Итого |  |  |  |
| *2018* *план* |  |  |  |
| *2019 план* |  |  |  |
| *2020 план* |  |  |  |

2.5. Какими инструментами поддержки, реализуемыми по линии государственных программ РФ и Краснодарского края, государственных институтов развития (федеральных и региональных) организация воспользовалась в 2016-2017 годах? *(сроки и объемы, оценка полезности с точки зрения повышения производительности труда).*

2.6. Общая оценка текущей ситуации и плановых перспектив в организации, касающихся уровня производительности труда.

**3. Оборудование**

Описать в свободной форме:

3.1. Какое производственное оборудование было введено (приобретено) либо технически модернизировано в организации в 2016-2017 годах (включая автоматизированные системы управления технологическим процессом АСУТП):

на замену/модернизацию старого оборудования

на расширение производства

Необходимо указать:

назначение оборудования;

дату фактического ввода оборудования в процесс производства (может отличаться от даты, указанной в акте ввода в эксплуатацию);

процент объема продукции, производимой на новом оборудовании в общем объеме выручки от реализации продукции организации *(фактически в разбивке по годам, начиная с года внедрения оборудования в производство и до 2017 года включительно)*;

эффект от внедрения нового оборудования на показатель производительности труда в процентах по годам *(фактически до 2017 года включительно и плановое на 2018 года).*

3.2. Какое производственное оборудование планируется ввести (приобрести) либо технически модернизировать в организации в 2017-2018 годах (включая АСУТП):

на замену/модернизацию старого оборудования;

на расширение производства.

Необходимо указать:

назначение оборудования;

дату планового внедрения оборудования в процесс производства;

процент объема продукции, планируемой к производству на новом оборудовании в общем объеме выручки от реализации продукции организации *(план в разбивке по годам, начиная с года внедрения оборудования в производство)*;

планируемый эффект от внедрения нового оборудования на показатель производительности труда в процентах по годам.

**4. Бизнес-процессы**

Описать в свободной форме:

4.1. Меры, проведенные в организации в 2016-2017 годах, направленные на развитие бизнес-процессов (логистика, склад, автоматизация планирования и учета в управлении персоналом, закупках, сбыте и т.д.).

4.2. Аналогичные меры, планируемые к проведению в 2018-2020 годах.

4.3. Оценку фактического и планового влияния данных мер на производительность труда.

**5. Трудовые ресурсы**

Описать в свободной форме:

5.1. Меры, проведенные в организации в 2016-2017 годах, направленные на развитие персонала и руководства организации (обучение, повышение квалификации, внедрение новых систем контроля, мотивации и стимулирования результатов труда и т.д.).

5.2. Аналогичные меры, планируемые к проведению в 2018-2020 годах.

5.3. Оценку фактического и планового влияния данных мер на производительность труда.

**6. Анализ рисков и возможностей**

Описать в свободной форме:

6.1. Какие риски существуют для повышения в организации уровня производительности труда:

научно-технические риски;

риски производства и технологии;

рыночные риски;

операционные риски;

финансовые риски;

прочие риски.

6.2. Какие пути и возможности (внутренние и внешние) существуют для повышения в организации уровня производительности труда в период 2018-2020 годов?

6.3. Какие возможные меры поддержки со стороны государства будут наиболее полезны для повышения в организации уровня производительности труда в период 2018-2020 годов.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности уполномоченного лица,подписавшего заявку | ФИО дата подписания | подпись |
| М.П. (при наличии) |